

### Мапа бенефіціарів УАППО

№	Назва бенефіціара або групи бенефіціарів	Потреби бенефіціара або групи бенефіціарів
1.	<b>Члени і членкині УАППО</b>	Спілкування та мережування Психологічне відновлення Навчальні заходи Відчуття приналежності до спільноти і підтримки Перемикання на позаслужбові активності для психологічного розвантаження Професійне зростання Напрацювання стійкості в умовах постійного стресу Участь у заходах - конференціях, зустрічах Зміна обстановки - виїзд за межі місць несення служби Розуміння переваг від членства в УАППО Підвищення самооцінки, впевненості у собі, розуміння цінності себе (зокрема й професійної)
2.	<b>Потенційні члени і членкині УАППО (жінки, чоловіки, вік)</b>	Спілкування та мережування Психологічне відновлення Навчальні заходи Відчуття приналежності до спільноти і підтримки Перемикання на позаслужбові активності для психологічного розвантаження Професійне зростання Відкриття нових горизонтів для себе
3.	<b>Нові члени і членкині УАППО</b>	Відчуття прийняття Розуміння переваг від членства в УАППО Спілкування та мережування Психологічне відновлення Навчальні заходи Відчуття приналежності до спільноти і підтримки

		<p>Перемикання на позаслужбові активності для психологічного розвантаження</p> <p>Професійне зростання</p> <p>Напрацювання стійкості в умовах постійного стресу</p> <p>Участь у заходах - конференціях, зустрічах</p> <p>Зміна обстановки - виїзд за межі місць несення служби</p>
4.	<b>Жінки-правоохоронниці та сектору безпеки, які мають статус УБД</b>	<p>Спілкування та мережування</p> <p>Психологічне відновлення</p> <p>Навчальні заходи</p> <p>Відчуття приналежності до спільноти і підтримки</p> <p>Перемикання на позаслужбові активності для психологічного розвантаження</p> <p>Професійне зростання</p> <p>Напрацювання стійкості в умовах постійного стресу</p> <p>Участь у заходах - конференціях, зустрічах</p> <p>Зміна обстановки - виїзд за межі місць несення служби</p> <p>Розуміння переваг від членства в УАППО</p> <p>Подолання емоційних, психологічних та емоційних труднощів</p> <p>Підвищення самооцінки, впевненості у собі, розуміння цінності себе як досвідченої правоохоронниці</p>
5.	<b>Чоловіки-правоохоронці, які мають статус УБД</b>	<p>Спілкування та мережування</p> <p>Психологічне відновлення</p> <p>Навчальні заходи</p> <p>Відчуття приналежності до спільноти і підтримки</p> <p>Перемикання на позаслужбові активності для психологічного розвантаження</p> <p>Професійне зростання</p> <p>Напрацювання стійкості в умовах постійного стресу</p> <p>Участь у заходах - конференціях, зустрічах</p> <p>Зміна обстановки - виїзд за межі місць несення служби</p> <p>Розуміння переваг від членства в УАППО</p> <p>Подолання емоційних, психологічних та емоційних труднощів</p> <p>Розуміння важливості власного досвіду для ПО системи</p>
6.	<b>Жінки-правоохоронниці, які втратили близьких через війну</b>	<p>Спілкування та мережування</p> <p>Психологічне відновлення</p> <p>Навчальні заходи</p>

		<p>Відчуття приналежності до спільноти і підтримки</p> <p>Перемикання на позаслужбові активності для психологічного розвантаження</p> <p>Професійне зростання</p> <p>Напрацювання стійкості в умовах постійного стресу</p> <p>Участь у заходах - конференціях, зустрічах</p> <p>Зміна обстановки - виїзд за межі місць несення служби</p> <p>Розуміння переваг від членства в УАППО</p>
7.	<b>Жінки-правоохоронниці, які самостійно виховують дітей</b>	<p>Спілкування та мережування</p> <p>Психологічне відновлення</p> <p>Навчальні заходи</p> <p>Відчуття приналежності до спільноти і підтримки</p> <p>Перемикання на позаслужбові активності для психологічного розвантаження</p> <p>Професійне зростання</p> <p>Напрацювання стійкості в умовах постійного стресу</p> <p>Участь у заходах - конференціях, зустрічах</p> <p>Зміна обстановки - виїзд за межі місць несення служби (в т.ч. зміна обстановки для дітей при організації family-friendly заходів)</p> <p>Розуміння переваг від членства в УАППО</p> <p>Подолання емоційних, психологічних та емоційних труднощів</p>
8.	<b>Керівники в органах системи сектору безпеки та оборони (жінки, чоловіки, вік)</b>	<p>Спілкування та мережування</p> <p>Психологічне відновлення</p> <p>Навчальні заходи</p> <p>Відчуття приналежності до спільноти і підтримки</p> <p>Перемикання на позаслужбові активності для психологічного розвантаження</p> <p>Професійне зростання</p> <p>Напрацювання стійкості в умовах постійного стресу</p> <p>Участь у заходах - конференціях, зустрічах</p> <p>Зміна обстановки - виїзд за межі місць несення служби</p> <p>Розуміння переваг від членства в УАППО</p> <p>Подолання емоційних, психологічних та емоційних труднощів</p> <p>Формування нової парадигми мислення</p>
9.	<b>Викладачі ВНЗ системи МВС (жінки, чоловіки, вік)</b>	<p>Спілкування та мережування</p> <p>Психологічне відновлення</p>

		<p>Навчальні заходи  Відчуття приналежності до спільноти і підтримки  Перемикання на позаслужбові активності для психологічного розвантаження  Професійне зростання, обмін досвідом  Напрацювання стійкості в умовах постійного стресу  Участь у заходах - конференціях, зустрічах  Зміна обстановки - виїзд за межі місць несення служби  Розуміння переваг від членства в УАППО  Подолання емоційних, психологічних та емоційних труднощів</p>
<b>10.</b>	<b>Курсанти, ад'юнкти системи навчальних закладів МВС (жінки, чоловіки, вік)</b>	<p>Спілкування та мережування  Психологічне відновлення  Навчальні заходи  Відчуття приналежності до спільноти і підтримки  Перемикання на позаслужбові активності для психологічного розвантаження  Професійне зростання, обмін досвідом  Напрацювання стійкості в умовах постійного стресу  Участь у заходах - конференціях, зустрічах  Зміна обстановки - виїзд за межі місць несення служби  Розуміння переваг від членства в УАППО  Подолання емоційних, психологічних та емоційних труднощів  Новизна, розширення горизонтів</p>
<b>11.</b>	<b>Гендерні радники сектору безпеки та оборони (жінки, чоловіки, вік)</b>	<p>Спілкування та мережування  Психологічне відновлення  Навчальні заходи  Відчуття приналежності до спільноти і підтримки  Перемикання на позаслужбові активності для психологічного розвантаження  Професійне зростання, обмін досвідом  Напрацювання стійкості в умовах постійного стресу  Участь у заходах - конференціях, зустрічах  Зміна обстановки - виїзд за межі місць несення служби  Розуміння переваг від членства в УАППО  Пошук нових засобів (способів) вирішення закоренілих проблем</p>

12.	<b>Керівники структурних підрозділів сектору безпеки та оборони, які дотичні до людських ресурсів (жінки, чоловіки)</b>	<p>Спілкування та мережування  Психологічне відновлення  Навчальні заходи  Відчуття приналежності до спільноти і підтримки  Перемикання на позаслужбові активності для психологічного розвантаження  Професійне зростання  Напрацювання стійкості в умовах постійного стресу  Участь у заходах - конференціях, зустрічах  Зміна обстановки - виїзд за межі місць несення служби  Розуміння переваг від членства в УАППО  Зміна парадигми мислення</p>
13.	<b>Жінки сектору безпеки та оборони, в родинях яких є учасники та учасниці бойових дій</b>	<p>Спілкування та мережування  Психологічне відновлення  Навчальні заходи  Відчуття приналежності до спільноти і підтримки  Перемикання на позаслужбові активності для психологічного розвантаження  Професійне зростання  Напрацювання стійкості в умовах постійного стресу  Участь у заходах - конференціях, зустрічах  Зміна обстановки - виїзд за межі місць несення служби  Розуміння переваг від членства в УАППО  Подолання емоційних, психологічних та емоційних труднощів  Вирішення побутових та соціальних питань</p>
14.	<b>Жінки, які пережили окупацію, - поліцейські, інші представниці сектору безпеки та оборони</b>	<p>Спілкування та мережування  Психологічне відновлення  Навчальні заходи  Відчуття приналежності до спільноти і підтримки  Перемикання на позаслужбові активності для психологічного розвантаження  Професійне зростання  Напрацювання стійкості в умовах постійного стресу  Участь у заходах - конференціях, зустрічах  Зміна обстановки - виїзд за межі місць несення служби  Розуміння переваг від членства в УАППО</p>

		<p>Подолання емоційних, психологічних та емоційних труднощів</p> <p>Вирішення побутових та соціальних питань</p>
<b>15.</b>	<b>Жінки ВПО – поліцейські, інші представниці сектору безпеки та оборони</b>	<p>Спілкування та мережування</p> <p>Психологічне відновлення</p> <p>Навчальні заходи</p> <p>Відчуття приналежності до спільноти і підтримки</p> <p>Перемикання на позаслужбові активності для психологічного розвантаження</p> <p>Професійне зростання</p> <p>Напрацювання стійкості в умовах постійного стресу</p> <p>Участь у заходах - конференціях, зустрічах</p> <p>Зміна обстановки - виїзд за межі місць несення служби</p> <p>Розуміння переваг від членства в УАППО</p> <p>Подолання емоційних, психологічних та емоційних труднощів</p> <p>Вирішення побутових та соціальних питань</p>
<b>16.</b>	<b>Чоловіки, які пережили окупацію, - поліцейські, інші представники сектору безпеки та оборони</b>	<p>Спілкування та мережування</p> <p>Психологічне відновлення</p> <p>Навчальні заходи</p> <p>Відчуття приналежності до спільноти і підтримки</p> <p>Перемикання на позаслужбові активності для психологічного розвантаження</p> <p>Професійне зростання</p> <p>Напрацювання стійкості в умовах постійного стресу</p> <p>Участь у заходах - конференціях, зустрічах</p> <p>Зміна обстановки - виїзд за межі місць несення служби</p> <p>Розуміння переваг від членства в УАППО</p> <p>Подолання емоційних, психологічних та емоційних труднощів</p> <p>Вирішення побутових та соціальних питань</p>
<b>17.</b>	<b>Чоловіки ВПО - поліцейські, інші представники сектору безпеки та оборони</b>	<p>Спілкування та мережування</p> <p>Психологічне відновлення</p> <p>Навчальні заходи</p> <p>Відчуття приналежності до спільноти і підтримки</p> <p>Перемикання на позаслужбові активності для психологічного розвантаження</p> <p>Професійне зростання</p> <p>Напрацювання стійкості в умовах постійного стресу</p>

		<p>Участь у заходах - конференціях, зустрічах</p> <p>Зміна обстановки - виїзд за межі місць несення служби</p> <p>Розуміння переваг від членства в УАППО</p> <p>Подолання емоційних, психологічних та емоційних труднощів</p> <p>Вирішення побутових та соціальних питань</p>
<b>18.</b>	<b>Представники і представниці сектору безпеки та оборони, які мають досвід важких травматичних подій</b>	<p>Спілкування та мережування</p> <p>Психологічне відновлення</p> <p>Навчальні заходи</p> <p>Відчуття приналежності до спільноти і підтримки</p> <p>Перемикання на позаслужбові активності для психологічного розвантаження</p> <p>Професійне зростання</p> <p>Напрацювання стійкості в умовах постійного стресу</p> <p>Участь у заходах - конференціях, зустрічах</p> <p>Зміна обстановки - виїзд за межі місць несення служби</p> <p>Розуміння переваг від членства в УАППО</p> <p>Подолання емоційних, психологічних та емоційних труднощів</p> <p>Безпечне середовище, відчуття захищеності</p>

### Мапа стейкхолдерів УАППО

№	Назва стейкхолдера	Українськ/ міжнародн	Інтереси стейкхолдера/ пріоритети діяльності
<b>1.</b>	<b>МВС</b>	Укр	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Мотивація особового складу</li> <li>2. Просування гендерної рівності</li> <li>3. Протидія насильству</li> <li>4. Виховання нового покоління лідерів</li> <li>5. Стійкість і високий професійний рівень керівного складу та особового складу</li> <li>6. Утримання особового складу</li> </ol>
<b>2.</b>	<b>НПУ</b>	Укр	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Мотивація особового складу</li> <li>2. Просування гендерної рівності</li> <li>3. Протидія насильству</li> </ol>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>4. Виховання нового покоління лідерів</li> <li>5. Стійкість і високий професійний рівень керівного складу та особового складу</li> <li>6. Утримання особового складу</li> <li>7. Якісний рекрутинг</li> </ul>
3.	ДПП	Укр	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Мотивація особового складу</li> <li>2. Просування гендерної рівності</li> <li>3. Протидія насильству</li> <li>4. Виховання нового покоління лідерів</li> <li>5. Стійкість і високий професійний рівень керівного складу та особового складу</li> <li>6. Утримання особового складу</li> <li>7. Якісний рекрутинг</li> </ul>
4.	ДСНС	Укр	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Мотивація особового складу</li> <li>2. Просування гендерної рівності і створення можливостей для служби</li> <li>3. Протидія насильству</li> <li>4. Виховання нового покоління лідерів</li> <li>5. Стійкість і високий професійний рівень керівного складу та особового складу</li> <li>6. Утримання особового складу</li> <li>7. Якісний рекрутинг</li> </ul>
5.	ДПСУ	Укр	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Мотивація особового складу</li> <li>2. Просування гендерної рівності і створення можливостей для служби</li> <li>3. Протидія насильству</li> <li>4. Виховання нового покоління лідерів</li> <li>5. Стійкість і високий професійний рівень керівного складу та особового складу</li> <li>6. Утримання особового складу</li> <li>7. Якісний рекрутинг</li> </ul>
6.	НГУ	Укр	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Мотивація особового складу</li> <li>2. Просування гендерної рівності і створення можливостей для служби</li> <li>3. Виховання нового покоління лідерів</li> </ul>



			<ul style="list-style-type: none"> <li>4. Стійкість і високий професійний рівень керівного складу та особового складу</li> <li>5. Утримання особового складу</li> <li>6. Якісний рекрутинг</li> </ul>
7.	<b>ВНЗ системи МВС</b>	Укр	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Мотивація до навчання та служби в МВС</li> <li>2. Просування гендерної рівності і створення можливостей для служби</li> <li>3. Протидія насильству</li> <li>4. Виховання нового покоління лідерів</li> <li>5. Стійкість і високий професійний рівень керівного складу та особового складу</li> <li>6. Утримання особового складу</li> <li>7. Створення умов і можливостей для розвитку викладацького складу, наукової роботи та досліджень</li> </ul>
8.	<b>Академія патрульної поліції м. Київ</b>	Укр	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Мотивація до навчання та служби в поліції та системі МВС</li> <li>2. Просування гендерної рівності і створення можливостей для служби</li> <li>3. Протидія насильству</li> <li>4. Виховання нового покоління лідерів</li> <li>5. Стійкість і високий професійний рівень керівного складу та особового складу</li> <li>6. Утримання особового складу</li> <li>7. Створення умов і можливостей для розвитку викладацького складу та розвитку якісної підготовки кадетів</li> </ul>
9.	<b>Криворізька академія патрульної поліції</b>	Укр	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Мотивація до навчання та служби в поліції та системі МВС</li> <li>2. Просування гендерної рівності і створення можливостей для служби</li> <li>3. Протидія насильству</li> <li>4. Виховання нового покоління лідерів</li> <li>5. Стійкість і високий професійний рівень керівного складу та особового складу</li> <li>6. Утримання особового складу</li> <li>7. Створення умов і можливостей для розвитку викладацького складу та розвитку якісної підготовки кадетів</li> </ul>

<b>10.</b>	<b>Рівненська академія патрульної поліції</b>	Укр	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Мотивація до навчання та служби в поліції та системі МВС</li> <li>2. Просування гендерної рівності і створення можливостей для служби</li> <li>3. Протидія насильству</li> <li>4. Виховання нового покоління лідерів</li> <li>5. Стійкість і високий професійний рівень керівного складу та особового складу</li> <li>6. Утримання особового складу</li> <li>7. Створення умов і можливостей для розвитку викладацького складу та розвитку якісної підготовки кадетів</li> </ol>
<b>11.</b>	<b>Урядова уповноважена з гендерної політики</b>	Укр	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Гендерне інтегрування на національному і місцевому рівні,</li> <li>2. Розробка політик на національному та регіональному рівнях, забезпечуючи врахування гендерних питань щодо подолання довгострокових наслідків конфліктів та насильства</li> <li>3. Посилення ролі жінок в секторі безпеки та оборони</li> <li>4. Просування і встановлення гендерної рівності,</li> <li>5. Виконання планів заходів Резолюції 1325,</li> <li>6. Виконання зобов'язань за CEDAW</li> </ol>
<b>12.</b>	<b>ГО «Ла Страда – Україна»</b>	Укр	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Захист прав жінок і дівчат</li> <li>2. Встановлення партнерств</li> <li>3. Пошук цільових аудиторій для просвітницьких і навчальних ініціатив</li> <li>4. Розвиток спільноти жінок-юристок</li> <li>5. Протидія насильству, зокрема СНПК</li> </ol>
<b>13.</b>	<b>Асоціація жінок-юристок України «ЮрФем»</b>	Укр	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Захист прав жінок, консультування</li> <li>2. Встановлення партнерств</li> <li>3. Пошук цільових аудиторій для просвітницьких і навчальних ініціатив</li> <li>4. Розвиток спільноти жінок-юристок</li> <li>5. Протидія СНПК</li> <li>2. Отримання міжнародної допомоги</li> </ol>
<b>14.</b>	<b>Український жіночий фонд (УЖФ)</b>	Укр	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Захист прав жінок</li> <li>2. Побудова коаліцій</li> <li>3. Встановлення партнерств для реалізації грантових проєктів</li> <li>4. Отримання міжнародної грантової допомоги та утримання лідерських позицій у цьому</li> </ol>

			2. Адвокатування прав жінок
15.	<b>Інформаційно-консультативний жіночий центр (ІЖКЦ)</b>	Укр	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Захист прав жінок і дівчат</li> <li>2. Встановлення партнерств</li> <li>3. Пошук цільових аудиторій для просвітницьких і навчальних ініціатив</li> <li>4. Розвиток спільноти жінок-юристок</li> <li>5. Протидія насильству, зокрема СНПК</li> <li>6. Отримання міжнародної допомоги</li> </ol>
16.	<b>Регіональні коаліції 1325</b>	Укр	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Пошук партнерів</li> <li>2. Залучення активістів і активісток</li> <li>3. Розробка та виконання місцевих планів на виконання Резолюції 1325</li> <li>4. Організація експертних, громадських і спільних заходів і обговорень</li> </ol>
17.	<b>PSP</b>	Міжнар	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ширше охоплення кола правоохоронниць і правоохоронців</li> <li>2. Виконання зобов'язань перед донором - Урядом Канади, міжнародними партнерами</li> <li>3. Виконання зобов'язань перед українськими партнерами</li> <li>4. Залучення професійних кадрів</li> <li>5. Сталість започаткованих ініціатив</li> </ol>
18.	<b>ICITAP</b>	Міжнар	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ширше охоплення кола правоохоронниць і правоохоронців, сектору безпеки та оборони</li> <li>2. Виконання зобов'язань перед донорами - урядовими структурами США, міжнародними партнерами</li> <li>3. Виконання зобов'язань перед українськими партнерами</li> <li>4. Залучення професійних кадрів</li> <li>5. Сталість започаткованих ініціатив</li> <li>6. Візібліті присутності</li> </ol>
19.	<b>IAWP (МАЖП)</b>	Міжнар	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Міжнародні партнерства</li> <li>2. Розширення мережі жіночих правоохоронних організацій</li> <li>3. Посилення ролі жінок у правоохоронному секторі</li> <li>4. Обмін досвідом і кращими практиками</li> <li>5. Підвищення професійного рівня</li> <li>6. Об'єднання широкої спільноти жінок у правоохоронних органах та посилення їх видимості</li> <li>7. Залучення підтримки</li> </ol>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>8. Просування принципів гендерної рівності</li> <li>9. Протидія дискримінації</li> </ul>
<b>20.</b>	<b>UN Womem</b>	Міжнар	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Міжнародні партнерства</li> <li>2. Розширення мережі жіночих організацій</li> <li>3. Посилення ролі жінок у різних сферах, зокрема у правоохоронному та безпековому секторі</li> <li>4. Обмін досвідом і кращими практиками</li> <li>5. Підвищення професійного рівня</li> <li>6. Об'єднання спільноти жінок та посилення їх видимості</li> <li>7. Залучення підтримки</li> <li>8. Просування принципів гендерної рівності</li> <li>9. Протидія дискримінації</li> <li>10. Запобігання та протидія насильству</li> <li>11. Посилення спроможності жінок</li> </ul>
<b>21.</b>	<b>UNOPS</b>	Міжнар	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Міжнародні партнерства</li> <li>2. Реалізація безпекових проєктів</li> <li>3. Видимість</li> </ul>
<b>22.</b>	<b>Embassy of Canada in Ukraine</b>	Міжнар	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Реалізація принципів міжнародної феміністичної політики Канади</li> <li>2. Присутність в Україні як важливий актор у сфері міжнародної підтримки, зокрема у напрямі сприяння реалізації та утвердження принципів гендерної рівності у різних сферах життя</li> <li>3. Реалізація активної і сталої підтримки реформ, безпекових ініціатив</li> <li>4. Міжнародне партнерство та місцеві партнерства</li> </ul>
<b>23.</b>	<b>Embassy of Estonia in Ukraine</b>	Міжнар	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Виконання завдань міжнародної політики Естонії</li> <li>2. Підтримка заради безпеки в Європі - сприяння у безпекових ініціативах</li> <li>3. Міжнародне партнерство та місцеві партнерства</li> </ul>
<b>24.</b>	<b>Embassy of USA in Ukraine</b>	Міжнар	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Виконання завдань міжнародної політики США</li> <li>2. Підтримка заради безпеки - сприяння у безпекових ініціативах</li> <li>3. Активна присутність в Україні та підтримка</li> <li>4. Міжнародне партнерство та місцеві партнерства</li> </ul>
<b>25.</b>	<b>Council of Europe</b>	Міжнар	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Просування гендерної рівності та рівних прав для жінок і чоловіків, дівчат і хлопчиків, у тому числі під час конфлікту та/або післявоєнного періоду</li> </ul>

			<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Поглиблення розуміння європейських та міжнародних стандартів гендерної рівності підтримка організацій громадянського суспільства з прав жінок</li> <li>3. Розробка політик на національному та регіональному рівнях, забезпечуючи врахування гендерних питань у роботі України щодо подолання довгострокових наслідків конфліктів та насильства.</li> </ol>
26.	<b>EUAM/ КМЄС</b>	Міжнар	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Міжнародні партнерства</li> <li>2. Розширення мережі партнерів для безпекових проєктів</li> <li>3. Пошук аудиторії для проведення навчальних заходів</li> <li>4. Посилення ролі жінок у різних сферах, зокрема у правоохоронному та безпековому секторі</li> <li>5. Обмін досвідом і кращими практиками</li> <li>6. Залучення підтримки</li> <li>7. Просування принципів гендерної рівності</li> <li>8. Протидія дискримінації</li> <li>9. Запобігання та протидія насильству</li> </ol>
27.	<b>UNDP/ПРООН</b>	Міжнар	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Міжнародні партнерства</li> <li>2. Реалізація безпекових і гуманітарних проєктів</li> <li>3. Видимість</li> </ol>
28.	<b>OSCE / ОБСЄ</b>	Міжнар	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Підвищення рівня обізнаності щодо гендерних питань серед різних груп, включаючи правоохоронний сектор</li> <li>2. Навчальні програми для військових та правоохоронців</li> <li>3. Залучення чоловіків до забезпечення гендерної рівності</li> <li>4. Підвищення рівня участі жінок у процесах миротворення та прийнятті рішень</li> </ol>
29.	<b>Women in Defence / ГО “Жінки в обороні”</b>	Укр	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Розвиток власної нової організації</li> <li>2. Залучення нових членів і членкинь</li> <li>3. Залучення підтримки для забезпечення діяльності</li> <li>4. Популяризація і видимість серед інших ГО</li> <li>5. Залучення кваліфікованого і досвідченого персоналу для операційної діяльності</li> <li>6. Навчання і наставництво</li> </ol>