

Стратегічний план УАППО на 2025-2027 роки

1. Вступ

Українська асоціація представниць правоохоронних органів (УАППО) є першою в Україні організацією такого типу, що сприяє впровадженню гендерно-чутливих політик і практик у правоохоронних органах.

УАППО об'єднує жінок та чоловіків із різних правоохоронних органів, агенцій та організацій, що працюють в секторі безпеки та оборони, з метою підтримки і просування ідей гендерної рівності шляхом створення сприятливого середовища для обміну досвідом, подолання стереотипів та бар'єрів на шляху до кар'єрного зростання. Асоціація працює над впровадженням гендерної рівності та сприяє забезпеченню рівних прав і можливостей для жінок і чоловіків у правоохоронних органах.

УАППО є платформою для обміну досвідом у сфері лідерства і кар'єрного зростання, а також працює над тим, щоб якомога більше жінок у правоохоронних органах могли розвивати свої лідерські якості та професійно зростати. При цьому однією з головних функцій асоціації є створення мережі представниць правоохоронних органів по всій Україні для діалогу й обміну досвідом та ідеями, пов'язаними з їхніми роботою, кар'єрою, професійним та особистісним розвитком. Окрім цього, Асоціація має на меті посилити голос жінок-представниць правоохоронних органів, сприяти зростанню їхнього авторитету й довіри до них.

Передумовою створення громадської організації стали заходи щодо вивчення питання розширення прав і можливостей жінок в органах та підрозділах МВС України у 2017 році. У березні 2017-го під час семінару з питань гендерних аспектів та діяльності поліції, організованого Проектом підтримки підготовки поліцейських (РТАР) (що впроваджувався за підтримки Уряду Канади) вперше було порушено тему Асоціації. Після чого почалась активна реалізація створення УАППО, значну роль в якій відіграла Канада, що надала всебічну підтримку на всіх етапах розвитку організації. У березні 2018 року УАППО була зареєстрована як громадська організація зі статусом неприбутковості.

За роки існування партнерами асоціації стали Проект стабілізації поліцейської діяльності (PSP), відділ з правоохоронних питань Посольства США в Україні, Канадсько-український проєкт розвитку поліції (CUPDP), Проект підтримки підготовки поліцейських (РТАР), програма ICITAP, Канадська поліцейська місія в Україні (CPMU), Консультативна місія ЄС (EUAM), Офіс Ради Європи в Україні, проєкт Право Поліція, UNOPS, ООН Жінки в Україні, Міжнародна асоціація жінок поліцейських (IAWP), Асоціація жінок-юристок «ЮРФЕМ», Інформаційно-консультативний жіночий центр, ГО «Ла-Страда Україна», Український Жіночий Фонд.

Станом на жовтень 2024 року УАППО налічує 610 членів, серед яких 562 жінки і 48 чоловіків, які представляють різні регіони України та правоохоронні органи й

організації сектору безпеки та оборони. За 10 місяців 2024 року до УАППО долучилися 76 нових членів і членкинь.

З початку повномасштабного вторгнення, Українська асоціація представниць правоохоронних органів адаптувала свою діяльність відповідно до умов військового часу та потреб її членів та членкинь. УАППО намагається допомагати своїм членам, надаючи їм психосоціальну підтримку й залучаючи до різних ініціатив, покликаних продемонструвати роль і внесок жінок-правоохоронниць у непростий для країни час.

Відповідно, у наступні три роки УАППО має спрямувати свої зусилля, аби підвищити спроможність бути ресурсом і платформою підтримки стійкості і гуртування, сприяння зростанню жінок і чоловіків у правоохоронних органах і секторі безпеки та оборони в цілому.

2. Місія, бачення та цінності

Бачення

Створити гендерно-збалансоване та гендерно-чутливе середовище в правоохоронних органах України, що в свою чергу сприятиме забезпеченню надання гендерно-орієнтованих послуг в громадах.

Місія

Бути лідером у досягненні національних та глобальних завдань щодо забезпечення гендерної рівності шляхом посилення ролі та підвищення професійності жінок у правоохоронних органах України.

Загальні цінності

1. **Відкритість** – дотримуватися принципу прозорості, справедливості у своїй діяльності, бути відповідальними, завжди діяти порядно, гідно та з повагою до різноманітності.
2. **Відданість** – постійно вдосконалювати знання, навички та вміння шляхом професійного розвитку та розбудови спроможностей, та просувати ідеї рівних прав і можливостей жінок та чоловіків.
3. **Партнерство** – поширювати та обмінюватися нашими знаннями, навичками та досвідом, взаємодіяти із стейкхолдерами, включаючи колег-чоловіків та місцеві громади, працюючи та зростаючи разом задля досягнення позитивних результатів.
4. **Інноваційне лідерство** – бути винахідливими, самовідданими, сміливими та прозорливими щодо виявлення та усунення перешкод, пошуку рішень та мотивування до їх впровадження шляхом належного комунікування.
5. **Фокус на членах Асоціації** – бути доступною організацією для членкинь та членів, прагнути розуміти їхні потреби у постійно мінливих умовах.

3. Основні засади діяльності УАППО

Види діяльності:

- 1) Проведення досліджень
- 2) Навчальні заходи та активності
- 3) Формальне та неформальне наставництво
- 4) Консультування
- 5) Інформування та адвокатування
- 6) Законотворча робота
- 7) Проведення аудитів

Цільові групи:

- Члени і членкині УАППО
- Потенційні члени і членкині УАППО
- Співробітники та керівництво ПО України
- Потенційні співробітники ПО України (в т.ч. курсанти, студенти, ад'юнкти, тощо)

Партнери:

- Співробітники та керівництво ПО України
- Органи державної влади (ОДВ)
- Органи місцевого самоврядування (ОМС)
- Міжнародні організації, асоціації та мережі
- Організації громадянського суспільства (ОГС), об'єднання ОГС
- Засоби масової інформації (ЗМІ)
- Навчальні та наукові заклади, установи
- Представники бізнесу та громадськості

4. Основні стратегічні цілі на 2025 - 2027 роки

Стратегічна мета: УАППО є організацією, спроможною виконувати свою місію та мету створення, надавати підтримку і можливості розвитку для членів і членкинь

Стратегічні цілі

1. *УАППО є достатньо забезпеченою фінансово та кадровим ресурсом для виконання завдань за статутом*
2. *Члени і членкині УАППО беруть постійну активну участь у діяльності та заходах Асоціації*

3. УАППО є активною та впізнаваною у міжнародній правоохоронній спільноті
4. Система комунікацій УАППО забезпечує впізнаваність і розуміння ролі Асоціації

Стратегічна ціль 1. УАППО є достатньо забезпеченою фінансово та кадровим ресурсом для виконання завдань за статутом

Операційні цілі та завдання для їх досягнення:

- 1.1. УАППО має постійну фінансову підтримку для забезпечення досягнення її завдань
 - 1.1.1 Забезпечено постійну взаємодію з донорами для залучення підтримки
 - 1.1.2. Забезпечено дієву систему (контролю) залучення і використання членських внесків
 - 1.1.3. Залучено підтримку для сталої роботи хабу УАППО
 - 1.1.4. Забезпечено сталу фандрейзингову діяльність
- 1.2. УАППО має персонал для забезпечення її сталої оперативної діяльності
 - 1.2.1 Проведено моніторинг та оцінку потреб у персоналі для сталої діяльності УАППО відповідно до завдань
 - 1.2.2. Створено сприятливі умови для професійної діяльності, залучення та утримання персоналу
 - 1.2.3 Залучено необхідних фахівців і фахівчинь
 - 1.2.4. Визначено стабільні фінансові джерела для оплати праці фахівців

Стратегічна ціль 2. Члени і членкині УАППО беруть постійну активну участь у діяльності та заходах Асоціації

Операційні цілі та завдання для їх досягнення:

- 2.1. Діють ефективні механізми залучення і підтримки членів і членкинь УАППО
 - 2.1.1 Впроваджено програму заходів розвитку жіночого лідерства (тренінги тощо)
 - 2.1.2. Впроваджено програму заходів з формування психологічної стійкості жінок при виконанні професійних завдань в умовах значних психологічних навантажень
 - 2.1.3 Впроваджено програму психологічного розвантаження та підтримки для різних груп жінок і чоловіків спільноти УАППО, які пережили травматичний досвід
 - 2.1.4 Створено платформу для менторства і розвитку професійних і додаткових навичок (практика тренерства тощо)
 - 2.1.5 Проведено щорічну національну конференцію УАППО (+ загальні збори)

- 2.2 . Мережа регіональних осередків УАППО стабільно функціонує
 - 2.2.1 Розроблено концепцію розвитку мережі регіональних осередків
 - 2.2.2 Впроваджено пілотний проєкт активізації регіональних осередків
 - 2.2.3. Розроблено чіткі плани та завдання для кожного регіонального осередку відповідно до регіональних особливостей та стратегічних цілей УАППО
 - 2.2.4. Взаємодія регіональних осередків з правоохоронними органами та іншими стейкхолдерами забезпечує результативне досягнення цілей УАППО
 - 2.2.5. Проведено щорічні регіональні конференції УАППО

Стратегічна ціль 3. УАППО є активною та впізнаваною у міжнародній правоохоронній спільноті

Операційні цілі та завдання для їх досягнення:

- 3.1 УАППО є лідером у 15-му регіоні МАЖП
 - 3.1.1 Забезпечено менторство Асоціаціям регіону
 - 3.1.2 Забезпечено регулярну участь у заходах 15 регіону
 - 3.1.3 Реалізовано постійний обмін досвідом за пріоритетними напрямками та навчання
 - 3.1.4 Забезпечено регулярне висвітлення діяльності головування у 15-регіоні
- 3.2 УАППО є активною учасницею міжнародної правоохоронної спільноти
 - 3.2.1 Проведено щорічну Міжнародну науково-практичну конференцію “Реалізація гендерної політики сектору безпеки та оборони: стан, проблеми, перспективи”
 - 3.2.2 Забезпечено регулярну участь УАППО у міжнародних профільних заходах (експертна, учасницька)
 - 3.2.3 Забезпечено розвиток міжнародного співробітництва (спільні навчання, проєкти, обміни)

Стратегічна ціль 4. Система комунікацій УАППО забезпечує впізнаваність і розуміння ролі Асоціації

Операційні цілі та завдання для їх досягнення:

- 4.1. Система внутрішніх комунікацій сприяє якісній взаємодії всередині спільноти УАППО
 - 4.1.1. Прокомуніковано завдання, місію, візію, УАППО (доопрацювати - тлумачення цінностей) та стратегічні пріоритети УАППО на 2025-27 рр
 - 4.1.2 Організовано регулярну оцінку потреб (комунікаційних, інформаційних, навчальних, та інших) членів і членкинь

4.1.3 Забезпечено регулярне інформування всередині УАППО (в тому числі про діяльність Правління)

4.1.4 Проведено Загальні збори УАППО мінімум 1 раз на рік відповідно до статуту

4.2. Зовнішні комунікації УАППО забезпечують впізнаваність та розуміння її ролі на національному та міжнародному рівні

4.2.1. Розроблено комунікаційну стратегію УАППО на 2025-2027 рр

4.2.2 Зовнішні аудиторії інформовані про роль УАППО - ширше коло усіх правоохоронних органів та сектор безпеки та оборони в цілому

4.2.3 Проведено регулярні адвокаційні кампанії (серед керівників, керівництва правоохоронних органів та навчальних закладів зокрема)

4.2.4 Започатковано ініціативу HE for SHE УАППО

4.2.5 Видано другу книгу історій УАППО

4.2.6. Забезпечено регулярне наповнення зовнішніх каналів комунікації УАППО (сайт, ФБ, Твітер, потенційно Інстаграм)

4.2.7 Виготовлено іміджеву продукцію УАППО

5. Методологія

Стратегічні цілі за пріоритетними напрямками роботи було сформульовано відповідно до проведеного аналізу потреб членкинь і членів УАППО, виявлених проблем і викликів часу, а також на основі аналізу виконання положень Стратегічного плану УАППО на 2021-2024 роки. Для формування цілей і завдань Стратегічного плану використано принципи та інструменти методології управління, орієнтованого на результат, а саме: мапа бенефіціарів і стейкохолдерів, оцінка потреб, дерево проблем, дерево цілей, план моніторингу. Показники виконання стратегії подані у додатку 6 «План моніторингу та оцінки».

Імплементація Стратегічного плану УАППО на 2025-2027 роки здійснюватиметься такими шляхами:

- положення Стратегічного плану необхідно брати за основу під час підготовки планів заходів на 2025, 2026 та 2027 роки, інших проєктів програмних і стратегічних документів УАППО;
- заходи щодо реалізації відповідних завдань реалізувати з урахуванням пріоритетності досягнення визначених Стратегічним планом стратегічних цілей.

З метою забезпечення виконання Стратегічного плану за використання єдиної методології будуть запроваджені індикатори та механізми оцінки реалізації (на основі проведених аналізів, досліджень, моніторингів, аудитів тощо). У разі потреби може визначатися перелік додаткових показників, за якими здійснюватиметься така оцінка.

Реалізація Стратегічного плану забезпечується спільними діями членів і членкинь Української асоціації представниць правоохоронних органів та її партнерів по співробітництву.

Під час проведення оцінки прогресу реалізації Стратегічного плану можуть братися до уваги адміністративні дані, статистична інформація, результати досліджень, опитувань, що здійснюються власними силами УАППО, партнерами, донорами, організаціями громадянського суспільства, міжнародними організаціями тощо.

Додатки:

1. Мапа бенефіціарів та стейкхолдерів
2. Таблиця SWOT-аналізу
3. Дерево проблем
4. Логічна модель
5. Мапа ризиків
6. План моніторингу та оцінки
7. Операційний план на 2025 рік